

 <p>インスピレーションになろう RI会長 パリー ラシン</p>	 <p>2018-2019年</p>	<p>Rotary District 2640 Japan 海南東ロータリークラブ ROTARY CLUB OF KAINAN EAST</p> <p>会長 山畑 弥生 幹事 中村 俊之 SAA 田岡 郁敏</p>
---	---	---

第 1981 回例会

平成 31 年 1 月 21 日(月)

12:30~ 海南商工会議所 4F

お誕生、結婚記念日のお祝い

ゲスト卓話 きみの山の恵み研究会代表

キノコ食堂代表 赤阪 恵子 様

1. 開会点鐘
2. ロータリーソング 「四つのテスト」
3. ゲスト紹介 きみの山の恵み研究会代表
キノコ食堂代表 赤阪 恵子 様
4. 出席報告
会員総数 42 名 出席者数 21 名
出席率 61.90 % 前回修正出席率 83.33 %

5. 会長スピーチ 会長 山畑 弥生 君

皆さん、こんにちは！先ず始めに本日のゲスト赤阪恵子様、ようこそお越し下さいました。

赤阪様は、元野上小学校の先生で私の娘がお世話になりました。退職後は、地域発展の為に大変ご活躍でいらっしゃいます。後程、改めて小椋さんよりご紹介頂き、その後スピーチ宜しくお願い致します。それから1月7日の新春夫婦例会では、親睦委員長さん始め、委員の皆さんご苦労様でした。お陰様で盛会裏に終えられ心から感謝致します。また、当日新入会の森脇さん、楠部さんには、一日も早く皆さんと打ち解けて頂けますようお願いして親睦委員をお願い致します。

さて、今月は、職業奉仕月間ですので本日ロータリーソング「四つのテスト」を歌って頂きましたが、初めて耳にする方も多いかと思えます。

この四つのテストは 1932 年にシカゴ RC 会員のハーバー・テラー氏が、倒産寸前のアルミニウム製品会社の社長に就任し、正しい営業活動を行えば必ず会社が再建できると考え提示しました。社員全員がこれを遵守し改善を続け 5 年後には借金を完済、15 年後には株主に多額の配当を分配するまでになったそうです。そして 1954 年に彼が RI 会長に就任した時に、その版權がロータリーに寄付され世界

100 ヶ国以上の言葉に翻訳され広く活用されています。日本ロータリーでは 1954 年に全国のクラブに日本語訳の応募を呼びかけ 70 数件の応募の中から東京 RC の本田 親男氏 当時毎日新聞社長の翻訳版が採用されました。それでは皆さんのお手元にお配りしています資料「四つのテストの意味と解釈」をご覧ください。

【四つのテストの意味と解釈】

四つのテストとは、ロータリアンの道徳的指標です。特に事業や職業生活の面で活用することが相応しいとされています。

The Four-Way test

【解釈】「事業を繁栄に導くための四通りの基準ならば、The Four-Way test s と複数形になりますが、これが単数形なのは四つ纏めたものを一つの基準として、その全ての基準をクリアしなければならぬことを意味しています。

1. Is it the truth? 真実かどうか?

「嘘偽りがないかどうか」(商取引において、商品の品質、納期、契約条件などに嘘偽りがないか) という意味です。

【解釈】真実というのは「80%の真実」という言葉が示すように、人間の心を通じたアナログ的判定であるのに対し、事実とは有ったか無かったかの二者択一を迫るデジタル的判定ですから、ここでは「事実」言う言葉を用いるべきでしょう。

2. Is it fair to all concerned? みんなに公平か? (みんなに公正か)

「すべての取引先に対して公正かどうか」という意味です。

【解釈】fair は公平ではなく公正と訳すべきで、公平とは平等分配を意味するので、例え贈収賄で得た unfair = 不正なお金でも平等に分ければ、それで良いことになります。

all concerned は、all だけが訳されており、肝心の concerned が省略されています。この concerned は取引先を指すのは明白です。

3. Will it build goodwill and better friendship? 好意と友情を深めるか

「商取引が店の信用を高めると同時に、より良い人間関係を築き上げて、取引先を増やすかどうか」という意味です。

四つのテスト 貴方はこれにてらしてから

- | | |
|----------|----------------|
| ①真実かどうか | ③好意と友情を深められるか |
| ②みんなに公平か | ④みんなのためになるかどうか |



事務所 〒642-0002

海南市日方 1294 (海南商工会議所 4F)

TEL:073-483-0801 FAX:073-483-2266

を共有しています。また、ロータリーはほかの組織にはかなわないものを提供します。それはつまり、奉仕と平和という精神の下に世界中の人びとがつながることができ、目標に向かって意義ある行動を起こすことのできるロータリーのインフラです」



1月 職業奉仕月間について

「職業奉仕」という概念

「ロータリーの目的」は、ロータリーの存在目的とロータリアンの責務について記した哲学的な声明です。職業奉仕は、「目的」の第2項を土台としており、この項で、ロータリアンは次のことを奨励し、育むことが求められています。

- ・職業上の高い倫理基準
- ・役立つ仕事はすべて価値あるものという認識
- ・社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものとする

職業奉仕はどのように実践できるでしょうか。いくつかの方法をご紹介します。

- ・例会で、各会員が自分の職業について話し、互いの職業について学び合う
- ・地域社会での奉仕プロジェクトで職業スキルを生かす
- ・高潔さを重んじて仕事に取り組み、言動を通じて模範を示すことで倫理的な行動を周囲に促す
- ・若者のキャリア目標を支援する
- ・専門能力の開発を奨励し、指導する

職業奉仕はロータリーの核心であり、世界中の地域社会で奉仕を行う土台となるものです。

高潔性と倫理

ロータリーでは、高潔性と高い倫理を重視しています。その中でロータリアンによって生みだされたのが、「四つのテスト」と「ロータリアンの行動規範」の2つであり、職場や生活のあらゆる場面で倫理的行動を実践するための指針となっています。

ロータリアンの行動規範

「ロータリアンの行動規範」は、すべてのロータリアンが事業や専門職において指針とできる、倫理的行動の枠組みとなるものです。ロータリーの職業奉仕では、地域社会のニーズに取り組み、支援を必要とする人たちが自らの力で生活を立てていけるよう支援するために、職業の知識とスキルを活用することが求められます。

スキルと職業

職業とそのスキルの重要性を認識するロータリーには、多様な職業や経験をもつ会員がおり、地域社会のさまざまな職業、ビジネス、団体とのつながりを生かした活動が実践されています。

会員には、職業スキルを奉仕に生かし、自らの職業をクラブで代表するとともに、職場においてもロータリーの理念を実践する責務があります。

職場で高い倫理基準を推進するために

事業や専門職務のリーダーであるロータリアンは、職場や地域社会において模範を示し、高い倫理基準を推進することのできる立場にあります。ロータリアンは、次のような方法で倫理を実践し、奨励できます。



- ・従業員の雇用、研修、指導において、誠意、責任、公平さ、尊重について説明し、その重要性を強調する。
- ・仕事仲間による模範的な行動を称え、奨励する。
- ・顧客、業者、仕事関係者と接する際は、高い倫理基準を遂行し、思いやりと熟慮をもって行動する。
- ・ビジネスや組織において、社会的・環境的に責任ある慣行を推進する。

現会員、新会員への教育の機会を設ける

- ・「四つのテスト」や「ロータリアンの行動規範」の重要性について話し合みましょう。
- ・倫理的な課題を含むシナリオに基づいて話し合うワークショップを行いましょう。
- ・ビジネスや職業において、高い倫理基準に即して行動している人を表彰しましょう。
- ・若い世代が充実したキャリアを積み上げていけるよう、会員による就職相談会や、ワークショップ、職業開発セミナーを開きましょう。

職業研修と職業スキルの向上

職業人同士の交流を目的として設立されたロータリーでは、より良い地域社会を築くために、職業やビジネスにおけるリーダーが力を合わせ、アイデアを交換し、協力関係を築くことの重要性を強調しています。ロータリー会員は、職業に関するスキル研修とサポートを人びとに提供することを通じて、自らの職業スキルの向上にも努めています。

- ・ビジネスネットワークの拡張と職業スキルの向上を目的とした地域イベント
- ・キャリア相談会
- ・次世代の意欲を高める

職業研修チーム

ロータリーの職業研修チーム（VTT）は、実地参加を通じて職業奉仕を行う機会です。職業の専門知識やスキルを有するメンバーで構成されるチームは、訪問先で知識を深めたり、研修を実施したりします。また、現地の人びとや地域全体の知識やスキルを高めることで、地域社会の人びとが自力で問題を解決できるようになり、持続的な変化がもたらされます。ロータリアンは、VTTへの参加を通じて、文化交流や国際親善だけでなく、訪問の後にも持続する影響を残すことができます。

1月は 職業奉仕月間です