



奉仕しよう みんなの  
人生を豊かにするために  
RI会長 シェカール・メータ

2021-2022年



Rotary District 2640 Japan

ROTARY CLUB OF KAINAN EAST

海南東ロータリークラブ

会長 魚谷 幸司 幹事 宇恵 久視 SAA 楠部 均

## 第 2063 回例会

2021年7月12日(月)

海南商工会議所 4F 12:30～  
委員会別ディスカッション

## 1. 開会点鐘

## 2. ロータリーソング

「我らの生業」

## 3. 出席報告

会員総数 40名 出席者数 25名

出席義務規定適用免除会員 1名

出席率 65.79% 前回修正出席率 78.95%

## 4. 会長スピーチ

会長 魚谷 幸司 君

皆様こんにちは。本日は  
委員会別のディスカッ  
ションを行って頂くこと  
になっています。今後のク  
ラブ運営についてたく  
さんの意見を出して頂  
きたいと思ひます。



さて、この1週間は  
大変な豪雨災害がお  
き、全国各地で被害  
が報告されています。  
特に熱海で発生した  
土石流によりたく  
さんの行方不明が  
出ており、命が失  
われました。お悔  
やみ申し上げたい  
と思ひます。

東京を中心にまだ  
まだコロナ感染者  
が増加しています。  
7月22日よりオリ  
ンピックは開催さ  
れますが、会場の  
多くで無観客とい  
うことが決まった  
ようです。和歌山  
県におきましても  
上富田町でホン  
ジュラスまた和歌  
山市ではドイツ  
のサッカーチーム  
が事前合宿を張  
っているようです  
が、密を避ける  
ため練習場所等  
詳細は伝えられ  
ていません。本  
来であれば、日  
本各地で行われ  
る事前合宿に日  
本人の素晴らしい  
おもてなし精神  
をもって出迎える  
ことができたの  
にと考えると残  
念でなりません。  
例会終了後、理  
事会を開催いた  
しますので、理  
事・役員の皆様  
、宜しくお願  
い致します。

## 5. 幹事報告

幹事 宇恵 久視 君

例会終了後、理事会を開催します

## 6. 委員会別ディスカッションの様子



世界を変える行動人

四つのテスト 言行はこれにてらしてから

- ①真実かどうか ③好意と友情を深められるか  
②みんなに公平か ④みんなのためになるかどうか

Rotary



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

事務所 〒642-0002

海南市日方 1294 (海南商工会議所 4F)

TEL:073-483-0801 FAX:073-483-2266

<http://www.kainaneast-rc.jp>E-mail : [info@kainaneast-rc.jp](mailto:info@kainaneast-rc.jp)

## 7. 閉会点鐘

### 次回例会

第2064回 2021年7月19(月)  
海南商工会議所 4F 12:30～  
決算報告・監査報告・予算案審議  
100%出席表彰



## ニコニコ・BOX

中西 秀文 君 ガバナー補佐として1年間頑張ります。  
山東 剛一 君 新会長はじめ、理事、役員のみなさん1年間ご苦労さまです。

# Rotary NEWS

## コロナワクチン接種の促進や感染拡大抑止に各地のクラブが取り組んでいます

ロータリー会員は、ポリオを根絶間近にしてきた長年の経験を生かして、保健当局による新型コロナウイルスやワクチンに関する情報伝達を後押しし、ワクチンに対する誤解をなくし、ワクチンの公平かつ平等な配布を支援し、切迫した医療機関に防護具を寄贈するなどして感染拡大防止にあたっています。



私たちはさまざまな方法でこのチャレンジに立ち向かいます



## ロータリーの「多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明」を理事会が検討・強化

RI 理事会は6月の会合にて、DEI タスクフォースからの指針に基づき、ロータリーが採択した2019年のDEI(多様性、公平さ、インクルージョン)声明の見直しと強化を行い、ロータリーが組織として多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の原則を尊重し、実践するためのさらなるステップを取りました。その結果として新たな「多様性・公平さ・インクルージョン(包摂)へのコミットメント」が下記の通り採択されました。

ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を取り合って行動する世界というビジョンの実現には、多様性があり、公平で、インクルーシブ(包摂的)な文化を培うことが不可欠であると理解しています。多様性を重んじ、すべての背景、年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ人びとによる貢献を大切にします。

ロータリーへの入会、参加、リーダーシップの機会といった面で、歴史的に特定のグループの人びとが障壁に直面していたという点を認識し、すべての人が成功のためのリソース、機会、ネットワーク、支援への必要なアクセスを得られるよう、地域社会でのパートナーシップも含め、ロータリーのあらゆる側面で公平さを促進していくことに私たちは全力を注ぎます。

私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない本質的に独自の資質を備えていると信じています。また、自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

高潔性というロータリーの価値観に従い、DEI(多様性、公平さ、インクルージョン)にいたる旅路において組織として自分たちがどこにいるのかを正直かつ透明性をもって見据えるとともに、これからも学び、向上し続けていくことに全力を尽くします。」理事会は、2020年に「多様性・公平さ・インクルージョン(DEI)タスクフォース」を招集し、ロータリーにおけるDEIの現状を調査して達成可能・測定可能な意義ある結果をもたらす包括的な行動計画を作成する任務を与えました。この計画は現在作成中であり、2021年10月に理事会に提示されます。

また、理事会は以下の点にも同意しました：

- ・次期・現・元RI役員にDEI研修を提供する
- ・ロータリー行動規範を推進する
- ・行動規範に対する違反を報告する手続きを設ける

上記の決定およびDEIに関する継続的な取り組みに関するこのほかの情報は、今後数週間以内にrotary.org/deiに掲載される予定です。