



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために
RI会長 シェカール・メータ

2021-2022年

Rotary District 2640 Japan

ROTARY CLUB OF KAINAN EAST



海南東ロータリークラブ

会長 魚谷 幸司 幹事 宇恵 久視 SAA 楠部 均

第 2067 回例会

2021年8月23日(月)

海南商工会議所 4F 12:30~

1. 開会点鐘
2. ロータリーソング 「奉仕の理想」
3. 出席報告

会員総数 40名 出席者数 17名
出席義務規定適用免除会員 1名
出席率 43.59% 前回修正出席率 63.16%

4. 会長スピーチ

会長 魚谷 幸司 君

皆さんこんにちは。オリンピックが終わり一段落しているところ、お盆の期間中は九州北部、広島を中心に全国各地に及ぶ大変な豪雨災害が起きました。被災された方にはお悔やみを申し上げたいと存じます。また時期を同じくして、コロナウイルス感染症、特にデルタ株が急拡大し、軽症や中等症は自宅待機、また自宅で亡くなる方も出てくるなど、大変深刻な状況に陥っております。皆様方におかれましては今一度感染予防を徹底して頂きたいと思っております。



本日はゲストとして県の IR 担当理事であられます田島久嗣様にお越しいただく予定でありましたが、残念ながら感染拡大の伴う措置として欠席となりました。

先般行われました理事会の内容について説明させていただきます。まず 9 月に開催させて頂く予定の IDM についてですがメインテーマを「コロナ禍における奉仕活動」、副題としましては「出席率の向上、会員増強」についてとしますのでよろしくお願ひ致します。海南 3 クラブ合同奉仕作業（道路清掃）については例年通り 2 月に実施する予定です。

7 月末に 2640 地区ガバナーより発信された 9 月 12 日の地球環境保全プロジェクト（海辺の環境汚

染対策や河川の清掃など）は日程的な問題や参加者への呼びかけに時間を要することより参加を見送ることになりました（8 月 20 日、地区よりプロジェクトの延期のお知らせがありました）。今後、当クラブ独自で水辺の清掃活動などを検討する予定です。

今後の例会運営ですが、今まで通り、対面式の例会を基本とし、1 テーブル 1 人を継続するなど感染対策を施しながら進めていくことになりました。

姉妹クラブ・友好クラブとの交流についてですが、感染症の状況や相手クラブの意向を聞きながら、国際奉仕委員会を中心に随時検討していくことになりました。

9 月の第一例会は新入会員歓迎会をしたいと思います。既存の会員様から一人ひとり自己紹介を頂きたいと思っておりますので、楠山さんにしっかり覚えてもらえるようなスピーチを考えて頂ければと存じます。以上です。

5. 幹事報告

幹事 宇恵 久視 君

○メイクアップ

寺下 卓 8月4日 和歌山東南RC

○休会のお知らせ

有田南RC 8月17日(火) から当面の間
(和歌山県内の1日の感染者が1桁に下がった
時点で臨時理事会を開催し、開会の日程を決める。)

御坊南RC 8月24日(火) 31日(火)

粉河RC 8月25日(水)

田辺東RC 8月25日(水)

御坊東RC 8月25日(水)

和歌山東南RC 8月25日(水) 9月1日(水)

9月8日(水) 15日(水)

田辺RC 8月26日(木)

岩出RC 8月26日(木)

和歌山城南RC 8月26日(木)

和歌山中RC 8月27日(金)

御坊RC 8月27日(金)

○8月ロータリーレート

1\$ = 110円

8月は会員増強・新クラブ結成推進月間です

四つのテスト 言行はこれにてらしてから

- ①真実かどうか
- ②みんなに公平か
- ③好意と友情を深められるか
- ④みんなのためになるかどうか



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

事務所 〒642-0002

海南市日方 1294 (海南商工会議所 4F)

TEL:073-483-0801 FAX:073-483-2266

6. 会員卓話

クラブ増強委員長会議の報告

魚谷 幸司 君

7月25日、クラブ会員増強委員長会議に出席してきました。基調講演は高崎ロータリークラブに所属されている、田中久夫先生で高崎経済大学の教授をされています。2014～15年にクラブの会長に就かれ、会員数を64人から115人にされ、要するに年間で50人以上会員数を増やされたという話をされていました。将来を見据えたロータリークラブを考える時、どうしても増強が必要である旨を説いておられました。



2017～2018年に地区ガバナーにも就かれていますが、入会3年目までの方に、1入会の動機、2入会前に抱いていたRCのイメージ、3入会後の感じたRCの印象、4今のRCで満足していること、5不満の思っていること、6今のRCはどうすれば良くなるかなどのアンケートを取られました。新入会員の標準的な考え方を分析し、それに見合った勧誘方法を考えられました。

多くのクラブの抱える共通の問題点も分析され、1シニア会員自らが自覚すべきことを正しく認

識していないこと、2新会員に対してのフォロー不足、3その年の会長・幹事のやる気がない、4若手や女性を入会させられないなど

でありました。この問題点が緩和されれば会員増強に向かうことができる旨を話しされていました。

その辺りを踏まえ、毎月若手メンバー5～6人で「夜間・会員増強会議」を開き、候補書を選択し、すぐに電話攻勢をかける。脈がありそうであれば、翌日に訪問する。お父さん世代の家族に入会を勧める。クラブの全会員に「入会申込書」「自クラブの簡単なプロフィール」「ロータリーを説明できる簡単な印刷物」これらを3種の神器としRCの楽しさ、有益性をアピールしようとされました。勧誘された方からの質問としては、1RCの目的は？2RCの最も大切にしている主義・志操は？3RCに入って何かいいことがある？4他の奉仕団体との違いは？等を想定し、答えられるような知識を全会員が持つことの重要性を説かれていました。最後に「ロータリークラブに入ろう」という著書の宣伝をされていました。

その後、藤井直前ガバナーより「女性会員の増強の効果のために」、中野パストガバナーより「紙芝居 船長歯車くんの悩み」、会員増強委員長の山下さん、委員の中さんより増強の大切さについての話がありました。

8. 閉会点鐘

次回例会

8月30日(月) 休会

9月6日(月) 第2068回例会

海南商工会議所 4F 19:00～

お誕生日、結婚記念日のお祝い

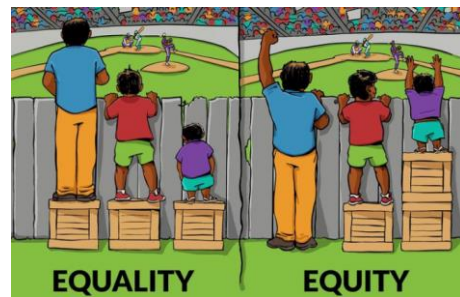


ロータリーの「多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明」を理事会が検討・強化

RI 理事会は DEI タスクフォースからの指針に基づき、ロータリーが採択した2019年の DEI (多様性、公平さ、インクルージョン) 声明の見直しと強化を行い、ロータリーが組織として多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の原則を尊重し、実践するためのさらなるステップを取りました。その結果として新たな「多様性・公平さ・インクルージョン(包摂)へのコミットメント」が下記の通り採択されました。

「ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を取り合って行動する世界というビジョンの実現には、多様性があり、公平で、インクルーシブ(包摂的)な文化を培うことが不可欠であると理解しています。

私たちは多様性を重んじ、すべての背景、年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ人びとによる貢献を大切にします。



私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない本質的に独自の資質を備えていると信じて

います。また、自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

高潔性というロータリーの価値観に従い、DEI (多様性、公平さ、インクルージョン) にいたる旅路において組織として自分たちがどこにいるのかを正直かつ透明性をもって見据えるとともに、これからも学び、向上し続けていくことに全力を尽します。