

よいことの
ために
手を取りあおう

Rotary

RI会長 フランチェスコ・アレツツォ

2640 地区ガバナー 北野 治義

2025-2026年

Rotary District 2640 Japan



ROTARY CLUB OF KAINAN EAST

海南東ロータリークラブ

会長 大江 久夫 幹事 田中 淳 SAA 榊原 由希子

第 2236 回例会



2025 年 10 月 27 日(月)

12:30～ 海南商工会議所 4F

ゲスト卓話 国際ロータリー第2640地区

会員増強委員長 末吉 亜矢 様

(和歌山南 RC)



1. 開会点鐘

2. ロータリーソング 「それでこそロータリー」

3. ゲスト紹介

国際ロータリー第2640地区

会員増強委員長 末吉 亜矢 様 (和歌山南 RC)

会員増強副委員長 貴志 敦代 様 (和歌山南 RC)

米山記念奨学生 喬暁璐(キョシル) 様

4. 出席報告

会員総数 40 名 出席者数 27 名

出席義務規定適用免除会員 1名

出席率 69.23% 前回修正出席率 82.05%

5. 会長スピーチ

副会長 中西 秀文 君

皆さん、こんにちは。本日も大江会長入院中の為、代わりに挨拶させていただきます。今日のゲスト卓話は、2640地区会員増強委員長 和歌山南 RC の末吉亜矢様です。副委員長の貴志敦代様とご出席ありがとうございます。後程卓話よろしくお願いします。



また、喬暁璐(キョシル)さんには、後で奨学金お渡しします。

まず、クラブ細則第3条第1節によります「理事及び役員」の選挙をする年次総会が近づいて参りました。その年次総会の前にクラブの定めるところにより指名委員会を設置することになっておりますので、お諮り致します。例年通り理事会メンバーを指名委員会とさせて頂いてよろしいでしょうか。(ご承認頂きありがとうございます)

次に 10 月 20 日(月)に開催されました理事会報告をさせていただきます。

**10月は地域社会の経済発展と
米山月間です**

①社会奉仕活動について

9 月中旬から子ども食堂の訪問を開始し、きうち子ども食堂、キノコ食堂、オナカスイータ、子ども食堂すこやか、ひかた食堂 HANA の 5 ヶ所訪問し、10 月 29 日(水)におかんの食堂、たつみ食堂を訪問する予定です。参加の皆様よろしくお願いします。

②事務局にパソコン 2 台が納入され使用していますがまだ少し設定が必要との事です。

③11 月 16 日(日)地区大会がスターゲイト関西エアポートで開催されます。現在参加者は 11 名です。当日 PM6:00～親睦会の予定です。

④11 月 20 日(木)ボジョレー・ヌーヴォー試飲会が開催されます。今回は海南東 RC が主催ですので、会員の皆様の多数の出席よろしくお願いします。

⑤12 月 22 日(月)クリスマス例会で橋本さんの送別会と志賀さんの歓迎会を行う予定です。

⑥2026 年 1 月 8 日(木)新春夫婦例会について内容については親睦委員会で早急に決めるということです。

⑦2026 年 5 月開催予定の家族旅行の行先について宝塚歌劇団へ行く予定ですが、チケットの関係で日程はまだ決まっていません。

⑧職業奉仕委員会からのお願い

来年 1 月 or 2 月の職業奉仕月間に皆様方のロータリーにおける基本中の基本である職業奉仕について、自らの考え方、実践を 5 分程度例会にてお話し頂けますようお願いいたしますとの事です。

⑨第 1 回 IDM 開催予定は 11 月 17 日(月)～11 月 29 日(土)で調整して下さい。

⑩紀美野町配食サービスに関して、昨年は 3 万円+お米だったが、今年は現金 2 万円をお渡す。

⑪子ども食堂についての提案

家庭用品関係の会員が多いので、家庭用品を寄付するのはどうか。

⑫職業奉仕月間で、社会見学するにあたって入会候補者の会社に訪問するのはどうか。

⑬以前は、識字率向上月間で書き損じはがきなどを集めて地区の社会奉仕委員会に寄付していた。今年はやっではどうか。

ロータリークラブは一度関わると継続する事業が多くなります。すべて世の為、人の為に奉仕する事業ですので、皆さん仕事が忙しい中大変ですが、ロータリ

四つのテスト 貴方はこれにでらしてから

①真実かどうか ③好意と友情を深められるか
②みんなに公平か ④みんなのためになるかどうか



よいことの
ために
手を取りあおう

事務所 〒642-0002

海南市日方 1294 (海南商工会議所 4F)

TEL:073-483-0801 FAX:073-483-2266

<http://www.kainaneast-rc.jp>

E-mail : info@kainaneast-rc.jp

ーを楽しむ気持ちを忘れずにがんばってほしいと思います。最後にやっと暑い夏も過ぎ、涼しく過ごしやすい季節になりました。一気に気温が下がったので皆様体調には十分注意してほしいと思います。

6. 幹事報告 幹事 田中 淳 君

○例会臨時変更のお知らせ

高野山 RC 11月14日(金)→16日(日)

地区大会

和歌山東南 RC 11月12日(水)→14日(金) 18:30～

和歌山中 RC との合同例会

(ダイワロイネットホテル和歌山)

和歌山西 RC 11月26日(水) 18:30～

上半期を振り返る親睦夜間例会

(鉄板焼き「石田」)

○休会のお知らせ

有田 RC 11月 6日(木) 27日(木)

高野山 RC 11月 28日(金)

和歌山南 RC 11月 28日(金)

和歌山東南 RC 11月 26日(水)

7. 委員会報告

○研修、情報規定委員長

魚谷 幸司 君

IDMの開催地について



11月17(月)～29日(土)に開催してください。発表は12月8日(月)例会です。テーマは

① あなたの実践している職業奉仕

② あなたの考える職業奉仕とは

宜しくお願いします。

8. 奨学金の贈呈 米山記念奨学生 喬暁璐(キョウシル) 様

皆さん、こんにちは。大学では論文を書いています。米山の旅行で沖縄に行きます。いつもご支援いただき、ありがとうございます。



9. ゲスト卓話

国際ロータリー第2640地区

会員増強委員長 末吉 亜矢 様

皆さん、今日は。2640地区会員増強委員長の和歌山南 RC 所属の末吉 亜矢と申します。宜しくお願いします。

海南東ロータリークラブは会員

数40名で活発に活動されていますので、特に申し上げることもないと思いますが、会員増強について、お話しさせていただきます。

会員維持増強月間(8月)

● 会員維持増強に関する地区の現状

● 近年の会員維持増強に関するトピックス(「ロータリーの友」より)

● 地区委員会の活動について

● 増強の成功事例と分析

● 「オープン例会の秘訣」

● 増強用クラブパンフレット

会員減少を放置すると

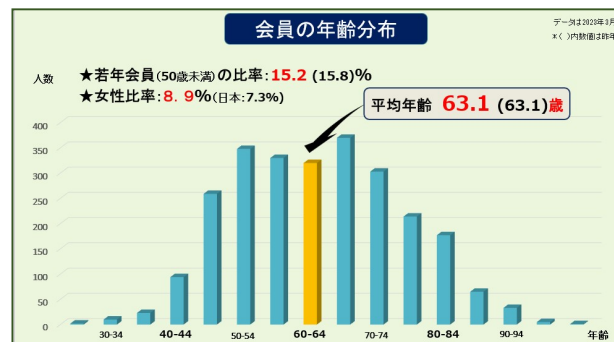
○会員減少のデメリット

会員が少なくても立派に活動しているクラブもありますが、奉仕活動、クラブを維持する経費の減少、例会場、食事、事務局、会員の負担が増える(やり方はいくらでもあるが)マンネリ化、ますます増強が難しくなる。

○増強を怠ると

新規入会者が減り、多様性が図れず、創造性、柔軟性が無くなり、ただ、既存会員がそのまま年を重ねるだけでクラブの継続が怪しくなる。既存会員だけが良ければそれで良しとするのか、熱心に活動したい人、地域の伝統あるロータリークラブに入会を希望する人の機会を奪っていることにもなる。

若年層の会員が増強を担当しなければ新規入会者は増えない。



少人数クラブの増加

● 20人以下のクラブは全体の約24%

● 会員数が2～9人のクラブは83(78)クラブ存在する

● 2年前のひと桁クラブ78のうち11クラブが合併もしくは終結

● 一方、8人→16人、10人→18人、20人→33人に倍増したクラブもある

● 100人越えのクラブは62(66)クラブ

地区委員会の活動について

● メンバーシップ開発の必要性

● オープン例会のススメ

● DEIでクラブを活性化しよう

● アンコンシャスバイアス(無意識の偏見)

● 新会員の集い(同期会)※地区大会でオリエン開催

● 会員維持増強物語(A5版冊子作成)

● 公共イメージ向上と会員基盤の強化

なぜ「メンバーシップ」か?

・ 会員増強という会員数や勧誘テクニックの話になりがち

・ 会員の増加は現象であって、その本質はメンバーシップの開発、つまりメンバーとしての心、メンバーたる誇りと自信を醸成すること

・ 会員増強する側にメンバーシップが確立していないと、会員増強は心の伴わない身勝手な(自分でも良さが分からない商品を営業するような)増員運動に陥る恐れ、そのような活動が上手く行くはずがない

・従って、まずはクラブ内部にメンバーシップが確立していることが、会員増強活動の基礎となる
どのように メンバーシップ を育むか？

- ・クラブ内部にメンバーシップを醸成するには、メンバーがクラブの価値を共有することが基本
- ・クラブの価値観、地域社会に於けるクラブの存在意義、果たす役割などをメンバーが学ぶと共に、クラブが如何なる人を育てたか、社会に対して如何なる貢献をしてきたかというクラブの歩みや先人の思いを知ることが有効
- ・クラブ外部に向けては、メンバーが、相手の立場に立ってクラブの価値を伝えること
- ・一方的なメリットを訴えるよりも、クラブの価値観に共感を得ることが重要

多くのクラブに共通する問題点

クラブが抱える平均的な 問題点 は、

- 新会員へのフォローが不足していること、ロータリーへの理解浸透(教育)について前向きに取り組んでいないこと。
- ・誰かがやるだろう、俺もよく知らないし、そのうち解るさ(本来はクラブの責任、可能ならば地区委員会が援助)
- ・教育によって得られる一体感、共有感、仲間意識
- ・モノ(物)よりコト(事)が大切 (物そのものの価値<物を得ることによって体験できる事)
- ・新会員の退会は周りのターゲット層をガッポリ喪失すること

9. 閉会点鐘

次回例会

休 会 11月 3 日(月・祝)文化の日

第 2237 回 11月 10 日(月) 19:00～

海南商工会議所 4F

お誕生日、結婚記念日のお祝い



ニコニコ・BOX

中村 俊之 君 ゲスト紹介
中西 秀文 君 末吉亜矢様、貴志敦代様、お忙しい中、本日は誠に有難うございます。

田中 淳 君 //

前田 誠史 君 //

Rotary NEWS



自立への道を開く

知的障がいのある人びとが仕事を見つけるための
革新的なプログラム

どの職場にも、ピーター・リーさんのような人がいるものです。彼の肩書きは「オフィス業務アシスタント」ですが、実際には“頼れる何でも屋”といった方がよいかもしれません。

「いろんなことをやっています。プリンターに問題があると、みんな私のところに来るんです」と語るリーさんは、カナダ・エドモントンにある多国籍保険コンサルティング会社 NFP の支店で働いています。

「彼は修理の達人です」と話すのは、セント・アルバータ・ロータリークラブ(カナダ)会員のアンドレ・シャロワさん。彼は、知的障がい者を支援する地元の非営利団体「インクルージョン・アルバータ」とロータリーの取り組みを通じて、リーさんを雇いました。



「ピーターはコピー機の管理をしてくれて、備品室のどこに何があるかも全部把握しています。彼が休暇を取ると、

みんな困っちゃうんですよ。自分で探さなきゃいけないから」とシャロワさんは笑います。

リーさんは、インクルージョン・アルバータとロータリーの支援によってやりがいのある仕事を見つけた多くの知的障がい者の一人です。この取り組みは 20 年以上にわたり、ロータリー会員の広い人脈を活かして雇用の機会を広げてきました。会員たちは、知的障がい者を雇うことのメリットについて情報を広め、採用プロセスをスムーズにする役割を担っています。この取り組みにより、これまで約 900 件の雇用が実現しました。

「ロータリーが提供できるのは会員がもつ人脈。それがカギです」と語るのは、エドモントン・サンライズ・ロータリークラブ(カナダ)の会員であり、インクルージョン・アルバータの COO(最高執行責任者)でもあるウェンディ・マクドナルドさん。「ロータリーの強みは、通常なら閉ざされている雇用への扉を開く力です」

インクルージョン・アルバータによると、カナダでの知的障がい者の失業率は 70%を超えています。しかし、マクドナルドさんは「それが当たり前だとは思ってはいけません」と言います。

このプログラムの参加者は、事務職やカスタマーサービスから、建設業や製造業まで、幅広い分野で働いています。「知的障がい者を雇うことは、企業側にも大きなメリットがある」とマクドナルドさんは強調します。

知的障がい者の雇用に懐疑的な経営者の多くは、偏見というよりも「知識不足」だと話すのは、障がい者支援に特化したロータリークラブ(ワールド・ディサビリティ・アドボカシー・ロータリークラブ)を 2021 年に設立したケン・マッソンさんです。彼は米国マサチューセッツ州の福祉団体で 10 年間、障がい者の就労支援に携わってきました。

「多くの場合、差別というより単に知らないだけなんです。『ちょっと考えさせて』とか『試しに雇ってみよう』

という反応が多いですが、実際に雇ってみて考え方が180度変わったという企業もありました」

シャロワさんがリーさんの採用を提案したとき、同僚たちからは「どんな仕事を任せるのか」「どれくらいのサポートが必要なのか」といった懸念の声が上がりました。しかし、インクルージョン・アルバータの支援により、スムーズに受け入れが進みました。

「ピーターが来る前に、インクルージョン・アルバータのスタッフが職場に来て、彼のことや対応方法を説明してくれました。その後、社員から『うちの会社、すごくいいことしてる！こんな会社で働けて嬉しい』というメールが10通以上届きましたよ」

インクルージョン・アルバータのスタッフとロータリーのボランティアは、採用の初期段階から積極的に関わります。インクルージョン・アルバータのスタッフが職場を見学し、採用に適した部署を見つけます。ロータリー会員は、応募者のスキルに合った仕事を判断し、職務内容を調整することもあります。

世界には同様の雇用支援プログラムがありますが、この取り組みは特に費用対効果が高いと、インクルージョン・アルバータで25年間CEOを務めたブルース・ウ

変化を起こすチャンス

世界中の120万人のロータリー会員がそれぞれの専門知識を活かして、たった一人のためでも持続可能な雇用につなげることができたら、世界の雇用格差に大きな変化をもたらすことができます。各自の人脈とスキル、そしてたった一度の紹介で、誰かの自立の道が切り開かれます。

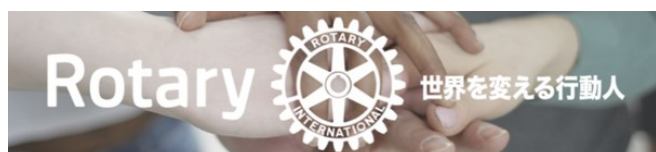
ディツキーさん(エドモントン・サンライズ・ロータリークラブ会員)は語ります。ロータリーのボランティアの力を最大限に活かしているからです。

「多くの支援団体では、障がい者の就職支援に人件費がかかります。でもここでは、ロータリアンが求人情報を見つけ、職を確保し、障がい者雇用について対話するきっかけを作ってくれるのです。これは、地域社会に直接貢献したいというロータリアンの思いと、ロータリーの原点に深く結びついています」

リーさんにとって、このプログラムは人生を変えるものでした。かつては「カフェを開くこと」が夢だった彼ですが、今ではNFPでの仕事にやりがいを感じています。

「困ったことがあれば、インクルージョン・アルバータやロータリークラブの人にいつでも相談できます。みんな親身になって話を聞いてくれて、問題解決を手伝ってくれるのです。本当にありがたいです」

地域社会の経済発展のためのロータリーの取り組みについてご覧ください。



よいことのために手を取りあおう



ロータリーのポリオ根絶活動って何？そんな疑問をお持ちの方のために解説します。

この数週間、「ポリオ根絶」という言葉を何度も耳にした方もいるでしょう。ロータリー会員は1年間いつでもポリオ根絶活動を行います。特に10月24日の「世界ポリオデー」に向けた1カ月間はその話題で持ち切りになります。この日はロータリーにとって重要な日。40年近く続けてきたポリオ根絶へのコミットメントを改めて確認する特別な日なのです。



ポリオの根絶は複雑、と思っている方もいるかもしれませんが、実はそうではありません。ポリオという病気、ロータリーによる取り組みの歴史、そして世界的な根絶活動の進捗についてもっと知りたいという方は、以下の解説をお読みください。

ポリオとは？なぜそれが脅威なの？

ポリオ(正式名「急性灰白髄炎」)は、脊髄と脳幹の神経に影響を与える非常に感染力の強い病気です。感染しても多くの人は症状が出ませんが、ごく一部の人はまひを発症します。特に感染し易いのは5歳未満の子どもです。

ポリオは、咳やくしゃみなどを通じて人から人へ急速に広がります。感染者が咳をした後やトイレを使用した後に手を洗わないと、知らないうちにウイルスを広めてしまう可能性があります。衛生環境の悪い地域では、汚染された水を介して感染することもあります。

自然界に存在する「野生型ポリオウイルス」は3種類あり、2型と3型は2010年代に根絶が宣言された一方、1型は依然として残っています。経口ワクチンに含まれる弱毒化ウイルスが長期間循環することで突然変異し、まひを引き起こす「変異型ポリオウイルス」が発生することもあります。変異型ウイルスによる症例は非常にまれです。

なぜロータリーはポリオ根絶に力を入れるの？

ロータリー会員がポリオの根絶を目指すのには多くの理由があります。この病気が人びとに悲惨な影響をもたらしていること、しかも、その主な犠牲者が幼い子どもであることも理由の一つです。

国際ロータリーは1979年に子どもへのポリオ予防接種活動を開始し、1985年に「ポリオプラス」プログラムを立ち上げて活動を強化しました。1988年には、世界保健機関(WHO)や国連児童基金(UNICEF)などのパートナーとともに「世界ポリオ根絶推進活動(GPEI)」を発足。以来、長年にわたり、目を見張る進展を遂げてきました。GPEIの発足当時、ポリオ常在国の数は125カ国でしたが、現在はアフガニスタンとパキスタンの2カ国にまで減少。これまでに約2,000万人のまひを防いだと推定されています。

ポリオのない世界は実現可能だとロータリーは信じています。年間を通じて、この闘いを続けていきます。

私は
ポリオ根絶をサポートします